

ПРОГРАММА
антикоррупционной политики
в МБОУ «Пановская ООШ» Пестречинского муниципального района
на 2021-2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ			
1	Создать антикоррупционную группу по противодействию коррупции при Совете школы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Пановская ООШ» Пестречинского муниципального района на 2021-2022 уч год	сентябрь	Директор
3	Обновить на сайте образовательного учреждения раздел «Антикоррупционная политика» и обеспечить его постоянное пополнение.	сентябрь в течении года	Директор
5	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	Постоянно	Директор
6	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.	Август	Директор
7	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Постоянно	Директор
Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
1	Проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Рабочая группа школы
2	Внедрить в практику систематические отчеты директора школы перед населением, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течении года	Директор
3	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор
4	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и	Постоянно	Рабочая группа

	руководящих и педагогических кадров.		
Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Рабочая группа
3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор
4	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Директор
5	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Постоянно	Директор
6	Совершенствование контроля за организацией и проведением ОГЭ: <ul style="list-style-type: none"> – развитие института общественного наблюдения; – организация информирования участников ОГЭ и их родителей (законных представителей); – определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ОГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; – обеспечение ознакомления участников ОГЭ с полученными ими результатами; – участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий. 	Постоянно	Заместитель директора по УР
7	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании	Постоянно	Директор
9	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях.	Постоянно	Директор
10	Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения.	Постоянно	Заместитель директора по УР и УВР
11	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы.	Постоянно	Рабочая группа школы
12	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по плану). Организация проведения классных часов, «круглых	Постоянно	Рабочая группа школы

13	столов» по вопросам противодействия коррупции, проведение конкурса сочинений, творческих работ учащихся на тему: «Скажем коррупции «нет»!», и детских рисунков «Надо жить честно»!	Постоянно	Заместитель директора по ВР
----	--	-----------	-----------------------------

Информационная и издательская деятельность

1	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.	Постоянно	Директор
2	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников школы по антикоррупционной политике.	Постоянно	Рабочая группа школы

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

1	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Постоянно	Рабочая группа школы
---	--	-----------	----------------------

Обеспечение прозрачности деятельности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Пановская ООШ»

1.	Обновить информационный стенд в школе.	Сентябрь 2021	Фасхутдинова Г.И.
2.	Разместить в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Рабочая комиссия школы